

I&S srl

Via F.lli Chiaruffi, 12
Zona Ind. Pian dell'Isola
50067 Rignano sull'Arno
Firenze – Italy
Tel. (+39) 0558349484
Fax (+ 39) 0558347787
E-mail info@plexy.it
www.plexy.it

CODICE ETICO

Approvato in data 28/07/2021

I&S srl

Via F.lli Chiaruffi, 12
Zona Ind. Pian dell'Isola
50067 Rignano sull'Arno
Firenze – Italy
Tel. (+39) 0558349484
Fax (+ 39) 0558347787
E-mail info@plexy.it
www.plexy.it

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

1. I DESTINATARI

Le disposizioni del presente Codice Etico sono vincolanti per tutti coloro che, nell'ambito della Società, ricoprono funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione, o che esercitano, anche di fatto, la gestione e il controllo della Società e per tutti i dipendenti senza eccezione alcuna.

I "Principi etici" riportati nel Capo II sono altresì vincolanti per tutti coloro che cooperano e collaborano con la Società - a qualsiasi titolo - nel perseguimento dei suoi obiettivi e per chiunque (fornitori, consulenti, partner commerciali) intrattenga con la Società rapporti d'affari.

Tutti i soggetti sopra menzionati sono di seguito definiti "Destinatari".

La Società si impegna a diffondere il Codice Etico affinché i valori etico - comportamentali cui l'attività aziendale si ispira siano portati a conoscenza di tutti i Destinatari.

I&S srl

Via F.lli Chiaruffi, 12
Zona Ind. Pian dell'Isola
50067 Rignano sull'Arno
Firenze – Italy
Tel. (+39) 0558349484
Fax (+ 39) 0558347787
E-mail info@plexy.it
www.plexy.it

CAPO II - PRINCIPI ETICI

La Società accetta e condivide i principi etici (i “Principi”) di seguito enunciati:

- - prevenzione della corruzione
- - discriminazione
- - abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti

I Destinatari conformano la loro condotta ai Principi.
In nessun caso la convinzione di agire nell'interesse o a vantaggio di Bottega Veneta può giustificare comportamenti contrari ai Principi stessi.

I&S srl

Via F.lli Chiaruffi, 12
Zona Ind. Pian dell'Isola
50067 Rignano sull'Arno
Firenze – Italy
Tel. (+39) 0558349484
Fax (+ 39) 0558347787
E-mail info@plexy.it
www.plexy.it

1. PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

I&S Srl non ammette alcuna forma di pagamento o concessione di vantaggi nei confronti di clienti, controparti commerciali e soggetti terzi in generale, che non sia strettamente derivante da un'obbligazione negoziale o da un rapporto d'affari disciplinati da un contratto.

La Società si aspetta altresì che i propri clienti, fornitori e gli altri partner agiscano in conformità alla normativa vigente e condividano detto principio.

I dipendenti della Società possono accettare od offrire omaggi purché siano direttamente collegati all'attività svolta, leciti, di valore modesto, offerti in modo trasparente ed esplicito, occasionali o consegnati nelle consuete ricorrenze di scambio di regali, che non creino alcun obbligo o sensazione di obbligo dall'una o dall'altra parte.

I Destinatari che rappresentano o agiscono nell'interesse della Società o intrattengono con essa rapporti di affari si astengono da qualunque forma di corruzione con riferimento a soggetti sia pubblici sia privati.

I&S srl

Via F.lli Chiaruffi, 12
Zona Ind. Pian dell'Isola
50067 Rignano sull'Arno
Firenze – Italy
Tel. (+39) 0558349484
Fax (+ 39) 0558347787
E-mail info@plexy.it
www.plexy.it

2. DISCRIMINAZIONE

Così come definito nel Codice Etico, la Società I&S Srl non ammette alcuna forma di discriminazione e garantisce pari opportunità ed eguale dignità e imparzialità di trattamento per tutti i soggetti.

Ai sensi della normativa nazionale, per principio di parità di trattamento in ambito occupazionale e lavorativo si intende l'assenza di qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, così come di seguito definite:

1. a) discriminazione diretta quando, per religione, per convinzioni personali, per disabilità, per età o per orientamento sessuale, una persona è trattata meno favorevolmente di quanto sia, sia stata o sarebbe trattata un'altra in una situazione analoga;
2. b) discriminazione indiretta quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento apparentemente neutri possono mettere le persone che professano una determinata religione o ideologia di altra natura, le persone diversamente abili, le persone di una particolare età o di un orientamento sessuale in una situazione di particolare svantaggio rispetto ad altre persone (3).

Tutti i lavoratori devono essere trattati esclusivamente in base alle loro capacità e competenze professionali, è proibita ogni forma di discriminazione.

I&S srl

Via F.lli Chiaruffi, 12
Zona Ind. Pian dell'Isola
50067 Rignano sull'Arno
Firenze – Italy
Tel. (+39) 0558349484
Fax (+ 39) 0558347787
E-mail info@plexy.it
www.plexy.it

3. ABUSO DI SOSTANZE ALCOLICHE O STUPEFACENTI

È politica della società I & S srl impegnarsi nel realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i suoi dipendenti. La Società riconosce che l'abuso o l'uso improprio di alcool, droghe ed altre sostanze consimili da parte dei dipendenti condiziona negativamente il loro dovere di una efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, sulla sicurezza, efficienza e produttività degli altri dipendenti e della Società. L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di alcool e di droghe illecite, o soggette a controllo e non prescritte dal medico, nei locali della Società, è strettamente proibito. Coloro che ritengono di essere dipendenti delle sopra citate sostanze sono invitati a comunicarlo alla Direzione Aziendale e a cercare soluzioni. La Società riconosce la dipendenza da alcool e droga come una condizione curabile. Il Medico Competente è a disposizione degli interessati che, su base esclusivamente volontaria e strettamente riservata, ritengano di consultarlo per qualsiasi informazione ed anche per una fattiva collaborazione ai fini di un più efficace recupero, fermo restando che coloro i quali si determinassero in tale senso saranno assistiti da tutte le garanzie previste dalla vigente normativa, legale e contrattuale, e nel più assoluto rispetto della dignità della persona. Qualora lo stato di soggezione del dipendente a sostanze alcoliche o stupefacenti sia tale che, pur non comportando una incapacità al lavoro, costituisca tuttavia pericolo nell'espletamento di particolari compiti oggetto della prestazione dovuta, alla incolumità propria, a quella dei colleghi di lavoro o di terzi od alla sicurezza degli impianti, la Società, nell'esercizio anche dell'obbligo legale di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, si riserva la facoltà di mutare tali compiti nei limiti previsti dalla legge.

I&S srl

Via F.lli Chiaruffi, 12
Zona Ind. Pian dell'Isola
50067 Rignano sull'Arno
Firenze – Italy
Tel. (+39) 0558349484
Fax (+ 39) 0558347787
E-mail info@plexy.it
www.plexy.it

CAPO III - DISPOSIZIONI FINALI

1. VIOLAZIONI E CONSEGUENZE SANZIONATORIE

I dipendenti sono tenuti al rispetto del presente Codice Etico sotto tutti gli aspetti. L'osservanza delle norme del presente Codice Etico costituisce perciò parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei prestatori di lavoro ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 2104 e 2106 del C.C.

La violazione delle disposizioni del presente Codice Etico da parte dei prestatori di lavoro costituisce inadempimento delle obbligazioni contrattuali e legali e potrà determinare, a seconda dei casi, l'applicazione delle sanzioni e dei provvedimenti disciplinari previsti dai Contratti Collettivi e dalle leggi applicabili graduati in base alla gravità del fatto.

2. APPROVAZIONE E MODIFICA DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico è approvato dal Consiglio di Amministrazione della

Società e può essere modificato esclusivamente da detto organo sociale.